
 <p>Титановая долина Особая Экономическая Зона</p>	П 66-12-2022 Положение о конфликте интересов работников Акционерного Общества «Особая экономическая зона «Титановая долина»	Лист: 1
		от «28» декабря 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
АО «ОЭЗ «Титановая долина»
подписано УКЭП/ А.И. Антипов

Приказ №ТД22-12-28/1 от 28 декабря 2022 г.

Положение
о конфликте интересов работников
Акционерного Общества «Особая экономическая зона «Титановая
долина»

г. Екатеринбург
2022 г.

 <p>Титановая долина Особая Экономическая Зона</p>	П 66-12-2022 Положение о конфликте интересов работников Акционерного Общества «Особая экономическая зона «Титановая долина»	Лист: 2
		от «28» декабря 2022 г.

1. Общие положения

Настоящее Положение о конфликте интересов работников Акционерного Общества «Особая экономическая зона «Титановая долина» (далее - Общество) устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников Общества (далее - Положение о конфликте интересов), в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Ознакомление граждан, поступающих на работу в Общество с Положением о конфликте интересов производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

Действие настоящего Положения о конфликте интересов распространяется на всех работников Общества вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликтов интересов

В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого факта конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Общества и работника Общества при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника Общества от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Общества и урегулирован (предотвращен) Обществом.

Формы урегулирования конфликта интересов работников Общества должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.


3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Общества и его урегулирования

Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является структурное подразделение или должностное лицо Общества, ответственное за противодействие коррупции.

Процедура раскрытия конфликта интересов утверждается локальным нормативным актом Общества и доводится до сведения всех ее работников. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в форме уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (ситуативное декларирование), форма которого утверждена в Приложении №1 к настоящему Положению, в следующих случаях:

- при приеме на работу;

 <p>ТИТАНОВАЯ ДОЛИНА Особая Экономическая Зона</p>	П 66-12-2022 Положение о конфликте интересов работников Акционерного Общества «Особая экономическая зона «Титановая долина»	Лист: 3
		от «28» декабря 2022 г.

- при назначении на новую должность;
- при возникновении конфликта интересов.

Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

Работники, чьи должности связаны с повышенными коррупционными рисками ежегодно заполняют Декларацию о конфликте интересов, форма которой утверждена Приложением №2 к настоящему Положению. Перечень таких должностей утверждается Приказом Общества.

4. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

Декларация о конфликте интересов изучается должностным лицом Общества, ответственным за противодействие коррупции, и направляется руководителю Общества.

Руководитель Общества рассматривает декларацию о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для Общества рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

Рассмотрение декларации о конфликте интересов осуществляется руководителем Общества и должностным лицом, Общества ответственным за противодействие коррупции, конфиденциально.


Формы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника Общества к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника Общества или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Общества;
- перевод работника Общества на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника Общества от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Общества;
- увольнение работника Общества в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;
- увольнение работника Общества в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- иные формы разрешения конфликта интересов.

По письменной договоренности Общества и работника Общества, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.


При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Общества, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Общества.

5. Обязанности работника Общества в связи с раскрытием и урегулирование конфликта интересов

 Титановая долина <small>Особая Экономическая Зона</small>	П 66-12-2022 Положение о конфликте интересов работников Акционерного Общества «Особая экономическая зона «Титановая долина»	Лист: 4
		от «28» декабря 2022 г.

При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник Общества обязан:

- руководствоваться интересами Общества без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

 <p>Титановая долина Особая Экономическая Зона</p>	П 66-12-2022 Положение о конфликте интересов работников Акционерного Общества «Особая экономическая зона «Титановая долина»	Лист: 5
		от «28» декабря 2022 г.

Приложение №1
к Положению о конфликте интересов
АО «ОЭЗ «Титановая долина»

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении
должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может
привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит / может привести (нужное подчеркнуть) к конфликту интересов.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

_____.

Должностные (трудовые) обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

_____.

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

_____.

«__» _____ 20__ г.

подпись лица, направляющего
уведомление)

(расшифровка подписи)



П 66-12-2022
Положение
о конфликте интересов работников
Акционерного Общества «Особая экономическая
зона «Титановая долина»

от «28» декабря 2022 г.

Приложение №2
к Положению о конфликте интересов
АО «ОЭЗ «Титановая долина»

Декларация о конфликтах интересов

Настоящая Декларация о конфликте интересов содержит два раздела. Первый раздел заполняется работником (лицом, поступающим на работу). Второй раздел заполняется руководителем Общества и иными ответственными работниками Общества.

Работник (лицо, поступающее на работу) раскрывает информацию о каждом возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. Эта информация подлежит последующей всесторонней проверке.

Декларация о конфликте интересов носит строго конфиденциальный характер и предназначена исключительно для внутреннего пользования Общества. Содержание Декларации не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не может быть использовано ими в каких-либо целях, за исключением случаев, предусмотренных Положением о конфликте интересов.

Заявление

Перед заполнением настоящей декларации я ознакомился с Кодексом этики и служебного поведения работников Общества, Положением о противодействии коррупции, Положением о конфликте интересов.

(подпись работника)

Кому: (указывается ФИО руководителя Общества)	
От кого (ФИО работника (лица, поступающего на работу), заполнившего Декларацию)	
Должность:	
Дата заполнения:	

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «да» или «нет» на каждый из них. Ответ «да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам «да» в месте, отведенном в конце первого раздела формы.

Понятие «родственники», используемое в Декларации, включает таких Ваших родственников, как супруг(а), родители (в том числе приемные), дети (в том числе приемные), братья и сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.

Раздел 1



	Да	Нет
Внешние интересы или активы		
<i>1. Являетесь ли Вы или Ваши родственники членами органов управления (совета директоров, правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами (как на основе трудового, так и на основе гражданско-правового договора) какой-либо из перечисленных ниже организаций:</i>		
<i>1.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с АО «ОЭЗ «Титановая долина» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?</i>		
<i>1.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с АО «ОЭЗ «Титановая долина» или ведет с ней переговоры?</i>		
<i>1.3. Организации, являющейся конкурентом АО «ОЭЗ «Титановая долина» ?</i>		
<i>1.4. Организации, в отношении которой АО «ОЭЗ «Титановая долина» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?</i>		
<i>1.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с АО «ОЭЗ «Титановая долина»?</i>		
<i>2. Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать членами органов управления или исполнительными руководителями, работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами (как на основе трудового, так и на основе гражданско-правового договора) в течение ближайшего календарного года в какой-либо из перечисленных ниже организаций:</i>		
<i>2.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с АО «ОЭЗ «Титановая долина» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?</i>		
<i>2.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с АО «ОЭЗ «Титановая долина» или ведет с ней переговоры?</i>		
<i>2.3. Организации, являющейся конкурентом АО «ОЭЗ «Титановая долина»?</i>		
<i>2.4. Организации, в отношении которой АО «ОЭЗ «Титановая долина» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?</i>		
<i>2.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с АО «ОЭЗ «Титановая долина» ?</i>		
<i>3. Владете ли Вы или Ваши родственники прямо или как бенефициар акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми интересами какой-либо из перечисленных ниже организаций:</i>		
<i>3.1 Организации, находящейся в деловых отношениях с АО «ОЭЗ «Титановая долина» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?</i>		
<i>3.2 Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с АО «ОЭЗ «Титановая долина» или ведет с ней переговоры?</i>		
<i>3.3 Организации, являющейся конкурентом АО «ОЭЗ «Титановая долина»?</i>		
<i>3.4 Организации, в отношении которой АО «ОЭЗ «Титановая долина» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?</i>		
<i>3.5 Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с АО «ОЭЗ «Титановая долина»?</i>		



<p><i>Если Вы или Ваши родственники владеете прямо или как бенефициар акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми интересами в перечисленных организациях и связанная с этим ситуация конфликта интересов была урегулирована (предотвращена), укажите сведения об этом в конце первого раздела формы.</i></p>		
<p>4. Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать владельцем акций (долей, паев) или любых других финансовых интересов в течение ближайшего календарного года в какой-либо из перечисленных ниже организаций:</p>		
4.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с АО «ОЭЗ «Титановая долина» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
4.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с АО «ОЭЗ «Титановая долина» или ведет с ней переговоры?		
4.3. Организации, являющейся конкурентом АО «ОЭЗ «Титановая долина»?		
4.4. Организации, в отношении которой АО «ОЭЗ «Титановая долина» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		
4.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с АО «ОЭЗ «Титановая долина»?		
<p>5. Имеете ли Вы или Ваши родственники какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо из перечисленных ниже организаций:</p>		
5.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с АО «ОЭЗ «Титановая долина» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
5.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с АО «ОЭЗ «Титановая долина» или ведет с ней переговоры?		
5.3. Организации, являющейся конкурентом АО «ОЭЗ «Титановая долина»?		
5.4. Организации, в отношении которой АО «ОЭЗ «Титановая долина» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		
5.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с АО «ОЭЗ «Титановая долина»?		
<p>6. Собираетесь ли Вы или Ваши родственники принять на себя какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо из перечисленных ниже организаций в течение ближайшего календарного года):</p>		
6.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с АО «ОЭЗ «Титановая долина» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
6.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с АО «ОЭЗ «Титановая долина» или ведет с ней переговоры?		
6.3. Организации, являющейся конкурентом АО «ОЭЗ «Титановая долина»?		
6.4. Организации, в отношении которой АО «ОЭЗ «Титановая долина» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		
6.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с АО «ОЭЗ «Титановая долина»?		
<p>7. Пользуетесь ли Вы или Ваши родственники имуществом, принадлежащим какой-либо из перечисленных ниже организаций:</p>		



П 66-12-2022
Положение
о конфликте интересов работников
Акционерного Общества «Особая экономическая
зона «Титановая долина»

от «28» декабря 2022 г.

7.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с АО «ОЭЗ «Титановая долина» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
7.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с АО «ОЭЗ «Титановая долина» или ведет с ней переговоры?		
7.3. Организации, являющейся конкурентом АО «ОЭЗ «Титановая долина»?		
7.4. Организации, в отношении которой АО «ОЭЗ «Титановая долина» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		
7.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с АО «ОЭЗ «Титановая долина»?		
8. Собираетесь ли Вы или Ваши родственники пользоваться в течение ближайшего календарного года имуществом, принадлежащим какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
8.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с АО «ОЭЗ «Титановая долина» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
8.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с АО «ОЭЗ «Титановая долина» или ведет с ней переговоры?		
8.3. Организации, являющейся конкурентом АО «ОЭЗ «Титановая долина»?		
8.4. Организации, в отношении которой АО «ОЭЗ «Титановая долина» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?		
8.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с АО «ОЭЗ «Титановая долина»?		
Отношения с государственными органами		
1. Является ли кто-либо из Ваших родственников работником государственного органа, реализующего государственную политику/принимającego решения, которые затрагивают сферу деятельности и интересы АО «ОЭЗ «Титановая долина»?		
2. Является ли кто-либо из Ваших родственников работником государственного органа, осуществляющего контрольно-надзорные функции в отношении АО «ОЭЗ «Титановая долина»?		
Равные права работников		
1. Работают ли в АО «ОЭЗ «Титановая долина» Ваши родственники:		
1.1. Под Вашим непосредственным руководством?		
1.2. Под Вашим руководством?		
1.3. На любых иных должностях?		
2. Занимают ли Ваши родственники в АО «ОЭЗ «Титановая долина» должности, предусматривающие Вашу возможность влиять на уровень оплаты их труда, карьерное продвижение, осуществлять контроль выполнения ими трудовых обязанностей?		
3. Работают ли в АО «ОЭЗ «Титановая долина» лица, перед которыми Вы или Ваши родственники имеют имущественные обязательства?		
Подарки и деловое гостеприимство		



П 66-12-2022
Положение
о конфликте интересов работников
Акционерного Общества «Особая экономическая
зона «Титановая долина»

от «28» декабря 2022 г.

<i>1. Получали ли Вы или Ваши родственники подарки или знаки делового гостеприимства от:</i>		
<i>1.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с АО «ОЭЗ «Титановая долина» (подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?</i>		
<i>1.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с АО «ОЭЗ «Титановая долина» или ведет с ним переговоры?</i>		
<i>1.3. Организации, являющейся конкурентом АО «ОЭЗ «Титановая долина»?</i>		
<i>1.4. Организации, в отношении которой АО «ОЭЗ «Титановая долина» осуществляет функции контроля и надзора, экспертные оценки?</i>		
<i>1.5. Организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с АО «ОЭЗ «Титановая долина»?</i>		
Иное		
<i>1. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов или могут создать впечатление, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов?</i>		

Если Вы ответили «ДА» на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

Заявление

Настоящим подтверждаю, что:

- данная декларация заполнена мною добровольно и с моего согласия;
- я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы;
- мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.

Подпись: _____ ФИО: _____

Раздел 2

Достоверность и полнота изложенной в Декларации информации мною проверена:

(Ф.И.О., подпись работника, ответственного за проверку)

С участием (при необходимости):

Генеральный директор	_____
	<i>(Ф.И.О., подпись)</i>
Советник по безопасности	_____
	<i>(Ф.И.О., подпись)</i>
Директор по правовым вопросам	_____
	<i>(Ф.И.О., подпись)</i>
Начальник отдела по работе с персоналом	_____
	<i>(Ф.И.О., подпись)</i>



П 66-12-2022
Положение
о конфликте интересов работников
Акционерного Общества «Особая экономическая
зона «Титановая долина»

от «28» декабря 2022 г.

Решение генерального директора АО «ОЭЗ «Титановая долина» по сведениям, представленным в декларации

(подтвердить подписью и указать дату):

Возникшая ситуация не является ситуацией конфликта интересов (возможного возникновения конфликта интересов)	
Ограничить работнику доступ к информации Общества, которая может иметь отношение к личным интересам работника [указать, какой информации]	
Отстранить (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов [указать, от каких вопросов]	
Пересмотреть круг трудовых обязанностей работника [указать, каких обязанностей]	
Перевести работника на работу, предусматривающую выполнение обязанностей, не связанных с конфликтом интересов	
Использовать меры дополнительного контроля за принятием решений и совершением действий, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов [указать, какие меры]	
Прекратить трудовые отношения с работником	
Иное [указать, что именно]	



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат 5a742996a313e62de3de456403e02d3dbfbc3edb
Владелец **Антипов Андрей Иванович**
Действителен с 14.11.2022 по 14.02.2024