



**ТИТАНОВАЯ  
ДОЛИНА**  
Особая Экономическая Зона

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
Акционерного общества «Особая  
экономическая зона «Титановая долина»**

Лист: 1

от «14» сентября 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Генеральный директор  
АО «ОЭЗ «Титановая долина»

подписано УКЭП/ А.И. Антипов

Приказ № ТД23-09-14 от 14 сентября 2023 г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
Акционерного общества «Особая экономическая зона «Титановая долина»**

г. Екатеринбург  
2023 г.

## **1. Общие положения**

Антикоррупционная политика Акционерного общества «Особая экономическая зона «Титановая долина» (далее – Политика) представляет собой комплекс закрепленных в настоящей Политике взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Акционерного общества «Особая экономическая зона «Титановая долина» (далее – Общество).

Настоящая Политика основана на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», разработана с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Методических рекомендаций по разработке антикоррупционной политики организациями, учредителями (акционерами, участниками) которых являются Свердловская область, муниципальные образования, расположенные на территории Свердловской области, разработанных Департаментом противодействия коррупции Свердловской области, а также Устава Общества и других локальных нормативных документов Общества.

## **2. Цели и задачи антикоррупционной политики Общества.**

2.1. Целями антикоррупционной политики являются:

- обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения Общества и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Общества;
- формирование у работников Общества нетерпимости к коррупционному поведению.

2.2. Задачами антикоррупционной политики являются:

- создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения работников Общества независимо от занимаемой должности;
- создание механизмов анализа, выявления и оценки коррупционных рисков в деятельности Общества;
- определение должностных лиц Общества, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Общества;



**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**  
**Акционерного общества «Особая**  
**экономическая зона «Титановая долина»**

от «14» сентября 2023 г.

- информирование работников Общества о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Обществе;
- формирование и внедрение антикоррупционных стандартов и процедур, обеспечивающих недопущение руководителями и работниками Общества коррупционных правонарушений;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Обществе;
- регламентация антикоррупционных стандартов и процедур локальными нормативными документами;
- закрепление ответственности Общества, его руководителей и работников за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства и антикоррупционной политики Общества независимо от занимаемой должности;
- информирование контрагентов Общества и иных взаимодействующих с Обществом лиц о неприятии Обществом и ее работниками коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных проявлений, возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями.

### 3. Основные понятия

Для целей настоящей Политики используются следующие основные понятия:

**коррупция**  злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**взятка**  получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо выгоды в виде услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

**коммерческий подкуп** □ незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

**противодействие коррупции** □ деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

**предупреждение коррупции** □ деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

**коррупционные риски** – вероятность (возможность) проявлений коррупции и наступления неблагоприятных последствий, вызванных ими;

**работник** Общества □ физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Обществом;

**контрагент** Общества □ любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

**конфликт интересов** □ ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества (представителя Общества) влияет или может повлиять на надлежащее (беспристрастное и добросовестное) исполнение им трудовых (должностных) обязанностей;

**личная заинтересованность** □ возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Общества и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Общества и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

#### **4. Область применения настоящей Политики**

### **и круг лиц, на которых распространяется ее действие**

4.1. Настоящая Политика распространяется на руководителя Общества и всех работников Общества вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Нормы настоящей Политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Общество вступает в договорные отношения в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых Обществом с такими лицами.

## **5. Основные принципы антикоррупционной политики Общества**

Система мер противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих основных принципах:

*1) соответствия антикоррупционной политики Общества законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на Общество.

*2) принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководителя Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе.

*3) принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

*4) принцип нулевой толерантности.*

Неприятие в Обществе коррупции в любых формах и проявлениях.

*5) принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя и работников Общества в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

*6) принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Реализация антикоррупционных мероприятий в Обществе простыми (понятными и доступными) способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат.

*7) принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для руководителя и работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя Общества (руководителей структурных подразделений Общества) за реализацию антикоррупционной политики Общества и соблюдение антикоррупционного законодательства в целом.

*8) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.*

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах и процедурах.

*9) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **6. Должностные лица Общества, ответственные за реализацию антикоррупционной политики Общества**

6.1. Руководитель Общества является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Обществе.

6.2. Руководитель Общества, исходя из стоящих перед Обществом задач, специфики деятельности, штатной численности и организационной структуры, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Общества в пределах их полномочий.

6.3. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию антикоррупционной политики Общества:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в Обществе;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Обществе;
- разработка и представление на утверждение руководителю Общества проектов локальных нормативных документов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в Обществе;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками Общества;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;



- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Общества к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Общества или иными лицами;

- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных и иных правонарушений и преступлений, включая оперативно-разыскные мероприятия;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в Обществе и индивидуального консультирования работников Общества;

- индивидуальное консультирование работников Общества;

- участие в организации антикоррупционной пропаганды;

- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в Обществе и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя Общества.

## **7. Обязанности руководителя Общества и работников Общества, по предупреждению коррупции**

7.1. Соблюдение работником Общества требований настоящей Политики учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

7.3. Руководитель Общества и работники Общества вне зависимости от должности и стажа работы в Обществе в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором **должны**:

- руководствоваться требованиями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики Общества;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени Общества;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени Общества.

7.4. Работник Общества вне зависимости от должности и стажа работы в Обществе в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором **должен** незамедлительно информировать руководителя Общества, своего непосредственного руководителя и должностное лицо Общества, ответственного за реализацию антикоррупционной политики Общества, о:

- случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Общества, контрагентами Общества или иными лицами;
- возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

## **8. Реализуемые Обществом меры по предупреждению коррупции**

8.1. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами Общества.

Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами проводится в Обществе по следующим направлениям:

1) установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами Общества, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

2) внедрение специальных процедур проверки контрагентов Общества в целях снижения риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами Общества (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах Общества: их финансовой стабильности, благонадежности и репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участии в коррупционных скандалах и т.п.);

3) распространение на контрагентов Общества применяемых в Обществе программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции;

4) включение в договоры, заключаемые с контрагентами Общества, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки);

5) размещение на официальном сайте Общества информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в Обществе.

8.2. Внедрение стандартов поведения работников Общества.

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников, в Обществе устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Общества в целом, посредством утверждения Кодекса этики и служебного поведения работников Общества в форме отдельного локально-нормативного документа.



8.3. Выявление и урегулирование конфликта интересов. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Общества является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в Обществе утверждается Положение о конфликте интересов.

8.4. Оценка коррупционных рисков. Целью оценки коррупционных рисков в деятельности Общества является определение конкретных работ, услуг и форм деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Общества коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Обществом. Порядок оценки коррупционных рисков, утверждается отдельным локальным нормативным документом Общества.

8.5. Подарки и представительские расходы. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники Общества от имени Общества могут использовать для дарения другим лицам и организациям, либо которые работники Общества, в связи с их профессиональной деятельностью в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с целями деятельности Общества;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Общества, работников Общества и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящей Политики, другим локальным нормативным документам Общества.

Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой Общества, предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует Общество, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

Не допускаются подарки от имени Общества, работников Общества и его представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте, а также предметов роскоши, драгоценных металлов (камней) и изделий из них.

8.6. Антикоррупционное просвещение работников Общества. Антикоррупционное просвещение работников Общества осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников Общества на плановой системной основе, посредством антикоррупционного образования (самообразования) и антикоррупционного консультирования.

Антикоррупционное образование должностных лиц Общества, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Общества, осуществляется за счет Общества в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации.

Антикоррупционное консультирование работников Общества осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами Общества, ответственными за реализацию антикоррупционной политики Общества. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

8.7. Внутренний контроль и аудит. Система внутреннего контроля и аудита Общества способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в его деятельности.

Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества и обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных документов Общества.

Для реализации мер предупреждения коррупции в Обществе осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Общества;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

8.7.1. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила и процедуры, в соответствии с Перечнем мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых Обществом, и утверждаемых Приказом Обществом, так и иные правила, и процедуры, представленные в Кодексе этики и служебного поведения работников Общества.

8.7.2. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности Общества прежде всего связан с обязанностью ведения Обществом финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование

поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

8.7.3. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений с учетом обстоятельств  индикаторов неправомερных действий:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ работникам Общества, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для Общества или плату для данного вида услуг;
- закупки, продажи или оказание услуг по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;
- сомнительные платежи наличными денежными средствами.

## **8.8. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.**

8.8.1. Общество принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Обществу, закрепляется за должностным лицом Общества, ответственным за реализацию антикоррупционной политики Общества.

Общество принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников Общества, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

8.8.2. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно  надзорных мероприятий в Обществе по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-разыскные мероприятия.

Руководитель Общества и работники Общества оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

Руководитель Общества и работники Общества не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

## **9. Ответственность за несоблюдение требований настоящей Политики и нарушение антикоррупционного законодательства**

9.1. Все работники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

9.2. Руководители структурных подразделений Общества являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящей Политики своими подчинёнными.

9.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность (дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную) в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

## **10. Порядок пересмотра настоящей Политики и внесения в нее изменений**

10.1. Общества осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики Общества.

10.2. Должностное лицо Общества, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Общества, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в Обществе, представляет его руководителю Общества. На основании указанного отчета в настоящую Политику могут быть внесены изменения.

10.3. Пересмотр настоящей Политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры Общества.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат e7903de7af26af923ed3fab1a0e64e3414310847  
Владелец **Антипов Андрей Иванович**  
Действителен с 06.03.2023 по 29.05.2024